

【北栄町】

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表(女性活躍推進法第19条第6項)

数値目標に対する進捗状況(令和5年9月公表)

①継続就業及び仕事と家庭の両立関係				②長時間勤務関係				③配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)
男性職員の育児休業取得率	30%以上 (2025年度)	0% (2022年)	対象者なし (2020年度)	年次休暇を年間15日以上 取得した職員の割合	50%以上 (2025年)	20.7% (2022年)	24.3% (2020年)	管理職の女性割合	40%以上 (2025年度)	47.8% (2023年4月)	41.7% (2020年度)
配偶者出産、出産に伴う 育児参加休暇取得率	100% (2025年度)	33.3% (2022年)	対象者なし (2020年度)					室長級以上の女性割合	45%以上 (2025年度)	44.7% (2023年4月)	43.9% (2020年度)