

## 北栄町立認定こども園 業務改善プラン

～子どもも保育教諭等も笑顔あふれる教育・保育環境をつくろう～

### 1. 背景

園や子どもたちを取り巻く環境が変化していく中で、保育教諭等に求められるニーズは多様化・複雑化しており、保育の専門性と質の向上に向けた取組の推進が求められている。また、保育の仕事は、子どもと向き合う保育・教育に関する内容以外にも業務が多岐に渡り、事務量も多い。保育現場で働く職員にとっては、時間外労働や慢性的な人材不足による休暇取得のしづらさ、休憩時間の確保等の課題を抱え、働きやすい職場環境づくりが求められている。

保育教諭等の心身の健康を守るとともに、保育の質を充実させるためにも、北栄町として「北栄町立認定こども園 業務改善プラン」を策定し、保育現場の働き方改革に取り組んでいく。

### 2. 目的

保育教諭等の多忙解消及び負担軽減に向けた取組を推進することで、保育教諭等の心身の健康保持に努めるとともに、保育教諭等が幼児教育・保育に携わることへのやりがいを感じながら子どもの育ちを支えることができ、生涯にわたって働き続けることのできる魅力ある職場環境作りを目指す。

### 3. 保育現場における働き方に関する現状(令和3年3月)

公立認定こども園の職員の働き方に関する現状を把握するためアンケート調査を実施した。この結果、次のような実態が明らかになった。

#### ① 時間外勤務(令和3年度)

	北条こども園	大誠こども園	由良こども園	大谷こども園
月間平均時間数(園全体)	9時間	5時間	9時間	3時間
月間平均時間数(個人・最多)	14時間	9時間	15時間	5時間
月間平均時間数(個人・最小)	2時間	3時間	2時間	2時間

(令和3年の正規職員の時間外勤務実態調査より)

#### ② 年次有給休暇の取得について(令和3年度)

年次有給休暇の取得は、10日以内が約59%(0～5日:10.8%、6～10日:48.6%)、11日以上が約41%(11～15日:36.5%、16日以上:4.1%)と回答している。年次休暇を取得できなかった理由としては、「業務に支障をきたすから」(42%)が最も高かった。

#### ③ 持ち帰り仕事について(令和3年度)

持ち帰りの仕事をした職員は31%(内訳:正職員91%・会計年度任用職員A5%)だった。持ち帰りの仕事をしなければいけなかった理由は、「残業しても業務が終わらないから」(74%)が最も高く、次いで「家庭の事情で残業できないから」(22%)と回答していた。

#### ④ 休日出勤について

勤務日以外の休日に、園に来て仕事をしたことがある職員は50%(内訳:正職員78%・会計年度任用職員A22%)だった。休日出勤して仕事に要した時間(月平均)は、「5時間未満」(70%)が最も高かった。

⑤ お昼の休憩時間の取得について

お昼の休憩時間は、「15分未満」(55%)、「30分未満」(27%)と回答していた。休憩がとりにくいと61%の職員が回答している。お昼の休憩時間がとりにくい理由としては、「連絡ノートを書く時間を要するため」(56%)が最も高く、次いで「子どもから目を離せないため」(42%)、「お昼の時間帯に研修や会議が頻回(週1回以上)にあるため」(29%)と回答していた。

⑥ ノンコンタクトタイム(子どもと離れて過ごす時間、事務・保育準備時間)について

ノンコンタクトタイムの取得時間は、「30分未満」(34%)、「60分未満」(34%)と回答。1日に必要だと考えるノンコンタクトタイムは正職員が「60分以上」(31%)、「90分以上」(31%)と回答。会計年度任用職員 A は「30～60分未満」(47%)、「0～30分未満」(32%)と回答していた。

令和3年度事務に要した時間(月平均)は、正職員は「40時間以上」(61%)で会計年度任用職員 A は「20時間未満」(66%)だった。

⑦ こども園での働き方(業務)で改善したいこと

「行事の見直し(削減・軽減)」(60%)が最も高く、次いで「休暇・休憩時間の確保」「会議の効率化」「連絡ノートの削減」「事務業務の ICT 化」「環境整備の委託・自動化」だった。

4. 取組の5つの柱

公立認定こども園の職員の働き方に関する現状を踏まえ、こども園の業務改善の取組の柱を次の5つにする。

- (1) 業務改善に向けた意識・体制づくり
- (2) 業務内容の見直し(軽減・削減)
- (3) ノンコンタクトタイムの確保
- (4) 適切な人員配置
- (5) 休暇・休憩時間の保障

5. 目標(令和3年度対比)

(1) 時間外業務時間の削減【目標削減割合:正規職員(園毎)】

時間外業務時間数(月)	R5	R6	R7
	5%減	10%減	15%減

(2) 年次有給休暇取得率の増加【目標取得日数】10日以内の取得者の割合目標

年次有給休暇総取得日数取得率 (R3年度日10日以内取得者約59%)	R5	R6	R7
	55%	50%	45%

(3) ノンコンタクトタイムの確保【目安時間】一人60分以上

ノンコンタクトタイム取得率 (令和3年度60分以上は約30%)	R5	R6	R7
	50%	65%	70%

## 7. 計画実施期間

令和5年度～令和7年度(3年間)

## 8. 5つの柱に沿った具体的な取組内容

### (1)業務改善に向けた意識・体制づくり

#### 園における取組

##### ①園長による労働実態の把握と改善に向けた動き

・業務上の労働実態(時間外勤務、休暇取得状況)や課題(持ち帰りや休日出勤)を明らかにし、園の業務改善に向けた具体的な取組計画を作成・評価・改善を図る

##### ②業務改善リーダーを中心に職場の意識向上を図る

・園で業務改善リーダーを決定し、取組計画を基に、園の実態に沿った実効性のある取組を進める

#### 行政支援策

(ア) 園長等を対象に、業務改善に関する研修会を開催

(イ) 業務改善アクションチームによる取組の実施・評価・改善

(年度毎の重点的な取組項目・効果的な取組の情報提供)

\*「こども園業務改善アクションチーム」構成メンバー

各園の業務改善推進リーダー、町教育委員会・教育総務課の代表者

### (2)業務内容の見直し(軽減・削減)

#### 園における取組

##### ①ICTを活用した事務処理等の軽減・効率化

・登降園管理、各種連絡、アンケート、電子申請等

##### ②園務分掌の見直し

・園務の簡素化や均等化(会計年度職員との業務分担検討)の工夫

・業務内容のマニュアル化・データ化推進

##### ③各種行事の見直しと体制整備

・行事内容の検討

・行事内容のマニュアル化・データ化

##### ④職員会議の効率化と簡素化(その他の会議も含む)

・会議の効率化(時間内に終了する工夫、ICTの活用)

#### 行政支援策

(ア)ICTシステムの導入・活用支援

(イ)各種記録様式等の検討

(ウ)環境整備における支援

・清掃委託・芝刈りロボの導入

### (3)ノンコンタクトタイムの確保

#### 園における取組

- ① ノンコンタクトタイム(事務・保育準備時間)の体制整備

### (4)適切な人員配置・人材確保

#### 園における取組・行政支援策

- ①適切な人材配置と人材確保に向けた取り組み  
・代替職員の確保・長時間保育対応職員の確保

### (5)休暇・休憩時間の確保

#### 園における取組

- ①休憩時間のスケジュール化
- ②年次休暇取得目標を設定し、計画的な休暇取得の推進を図る
- ③ノー残業デイの実施(1W1回目標)

●令和5年度 要保護・準要保護児童生徒に対する就学援助費支給に係る認定結果について

(令和5年3月22日現在)

(単位:人)

		申請者				認定				不認定・申請取下			
		保護者	うち新規	児童生徒	うち新規	保護者	うち新規	児童生徒	うち新規	保護者	うち新規	児童生徒	うち新規
北条小	令和5年度			52	4			51	4			1	0
	(うち新入生)			3				3					
大栄小	令和5年度			31	4			31	4				
	(うち新入生)			7				7					
北条中	令和5年度			27	3			27	3				
	(うち新入生)			13				13					
大栄中	令和5年度			25	1			25	1				
	(うち新入生)			8				8					
北条地区		55	4	79	7	54	4	78	7	1	0	1	0
大栄地区		36	4	56	5	36	4	56	5	0	0	0	0
合計	令和5年度	91	8	135	12	90	8	134	12	1	0	1	0
	(うち新入生)			31				31				0	

※人数には、要保護者・準要保護者を含めます。今年度の要保護認定者は、北条中児童1名(1世帯)のみ。

(参考)

※年度当初時点

		申請者				認定				不認定・申請取下			
		保護者	うち新規	児童生徒	うち新規	保護者	うち新規	児童生徒	うち新規	保護者	うち新規	児童生徒	うち新規
北条小	令和2年度			61	11			59	11			2	0
	令和3年度			49	6			49	6			0	0
	令和4年度			57	10			57	10			0	0
大栄小	令和2年度			33	10			32	9			1	1
	令和3年度			26	1			26	1			0	0
	令和4年度			27	4			27	4			0	0
北条中	令和2年度			35	1			35	1			0	0
	令和3年度			32	0			32	0			0	0
	令和4年度			20	1			20	1			0	0
大栄中	令和2年度			22	1			22	1			0	0
	令和3年度			18	0			18	0			0	0
	令和4年度			17	0			17	0			0	0
北条地区	令和3年度	54	7	81	6	54	7	81	6	0	0	0	0
	令和4年度	54	7	77	11	54	7	77	11	0	0	0	0
大栄地区	令和3年度	30	6	44	1	30	6	44	1	0	0	0	0
	令和4年度	30	6	44	4	30	6	44	4	0	0	0	0